



English version next page

09/10/2025 // GRENOBLE



Bilans Cfdt 2022-2025



Emploi / Employabilité

Depuis 2022, la **Cfdt** a interpellé la Direction sur les **conséquences sociales** des différentes transformations (finance, digitalisation avec l'arrivée de l'intelligence artificielle, PSE EMT, transfert d'activités, etc...)

La **Cfdt** a mis en évidence la nécessité de **pallier les départs avec des embauches** dans plusieurs entités (notamment SmartEcofit, SDE, CCC, Digital). Vos représentants syndicaux ont également exercé une **vigilance continue sur le recours à la prestation**, afin d'en limiter les abus.

Dans le cadre de la Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie, nous vous avons informé et nous avons **défendu vos droits**, notamment en matière de **cotation** des emplois, de **classification** (ex avec les assistantes) et de **reprise d'ancienneté**.

Rémunération

Chaque année, la **Cfdt** s'est battue pour que le **pouvoir d'achat soit préservé** lors des NAO (négociations sur les salaires).

En 2024, la **Cfdt** a été **la seule à refuser de signer**, estimant que les propositions ne reflétaient ni les résultats de l'entreprise ni les attentes des salariés.

La **Cfdt** a également demandé l'**intégration du STIP** dans le calcul du 1/10e.

Grâce à la **Cfdt** : 💰 revalorisation des primes de jour pour les salariés de SDE et des primes de nuit pour ceux en dessous des seuils prévus, 💰 une prime entretien pour les salariés du service maintenance outillage sur Moirans a pu voir le jour, 💰 un accord sur les astreintes a apporté des avantages aux salariés de Digital

Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)

La **Cfdt** a été partie prenante de la renégociation de l'**accord mobilité** et du **CET fin de carrière** à des conditions avantageuses.

La **Cfdt** a signé les accords Télétravail, Égalité et Handicap, mais a **remis en cause l'accord QVCT**, jugeant que la charge de travail et la santé mentale n'étaient pas suffisamment prises en compte. Concernant la qualité de vie au travail, la **Cfdt** a pesé pour que les **risques psychosociaux soient pris au sérieux**.

Vos représentants **Cfdt** ont milité pour un **management de proximité**, humain, compétent et de qualité.

Ils ont également demandé une **prise en charge bienveillante au retour d'arrêt** et une meilleure **prise en compte du handicap**.

Enfin, nous sommes montés au créneau face aux **températures inadaptées** et avons travaillé sur les conditions de travail dans les laboratoires, les sites de production et les bureaux.

Activités Sociales et Culturelles

Concernant l'offre vacances et loisirs, la **Cfdt** a proposé : 🗣️ l'élargissement de l'offre, pour qu'elle soit **accessible à tous** (budget – refonte du site internet pour une meilleure lisibilité...), 🗣️ des **offres solidaires et écologiques**, 🗣️

l'assouplissement des règles de remboursement des **vacances itinérantes**, 🗣️ une solution d'**avance de trésorerie** via les chèques vacances Connect.

Dans le cadre de la Commission Services, nous avons insisté pour que soit maintenue (et élargie) l'activité de **coaching de vie**. Nous avons proposé des tarifs avantageux pour des **séances de bien-être** et nous avons voulu développer l'**aide aux aidants**.

La **Cfdt** a également insisté pour que : 🗣️ la **fête de Noël** perdure, 🗣️ le patrimoine soit entretenu, 🗣️ la **culture** (spectacles, bibliothèques) ne disparaisse pas de l'offre du CSE, 🗣️ **les activités du GSE, des sections et associations soient soutenues**

Bilans **Cfdt** : [2022](#) [2023](#) [2024](#)

Cfdt Review 2022-2025

Employment / Employability

Since 2022, **Cfdt** has raised concerns with Management about the **social consequences** of various transformations (finance, digitalization with the arrival of artificial intelligence, EMT redundancy plan, transfer of activities to other sites, etc.).

Cfdt has highlighted the need to **compensate for departures with new hires** in several entities (notably SmartEcofit, SDE, CCC, Digital).

Your union representatives have also maintained **constant vigilance regarding the use of external service providers**, aiming to limit any abuse.

As part of the New Collective Agreement for the Metallurgy sector, we have kept you informed and **defended your rights**, particularly regarding job **grading, classification** (e.g., assistants), and **recognition of seniority**.

Compensation

Each year, **Cfdt** has fought to preserve **purchasing power** during the annual wage negotiations (NAO). In 2024, **Cfdt** was the **only union to refuse to sign**, considering that the proposals did not reflect either the company's results or employees' expectations.

Cfdt also requested that the **STIP be included** in the calculation of the 1/10th rule.

Thanks to Cfdt: 💰 Day shift bonuses for SDE employees and night shift bonuses for those below the threshold were increased, 💰 A maintenance bonus was introduced for tooling maintenance staff on MasterTech, 💰 An on-call agreement brought benefits to Digital employees.

Quality of Life and Working Conditions (QVCT)

Cfdt actively participated in renegotiating the **mobility agreement** and the **end-of-career time savings account** under favorable conditions.

Cfdt has signed the agreements on Telework, Equality, and Disability, but **challenged the QVCT agreement**, arguing that workload and mental health were not sufficiently addressed.

Regarding quality of life at work, **Cfdt** has pushed for **psychosocial risks to be taken seriously**.

Your union representatives has emphasized the **importance of close, humane, competent, and high-quality management**.

They have also advocated for **compassionate support upon return from sick leave** and better **consideration of disability**.

Finally, we have taken a stand against **unsuitable temperatures** and worked on improving working conditions in laboratories, production sites, and offices.

Social and Cultural Activities

Regarding vacation and leisure offerings, **Cfdt** has proposed: 🗣️ Expanding the offer to make it **accessible to all** (budget-friendly options, redesigning the website for better clarity...) 🗣️

Solidarity-based and eco-friendly options, 🗣️ Relaxing reimbursement rules for **itinerant vacations**, 🗣️ A **cash advance solution** via Chèques-Vacances Connect.

Within the Services Commission, we have insisted on maintaining (and expanding) **life coaching activities**. We have proposed attractive rates for **wellness sessions** and aimed to develop **support for caregivers**.

Cfdt has also pushed for : 🗣️ The continuation of the **Christmas party**, 🗣️ Preservation of heritage, 🗣️ Maintaining **cultural offerings** (shows, libraries) within the CSE, 🗣️ **Support for GSE activities, sections, and associations**