



5 enfants du personnel seulement cet été !

« Faut des intérimaires formés...Pas trop de débutants... »

Lors du CSE de juin la direction a annoncé qu'elle privilégiait le personnel formé, et que donc seulement 5 enfants du personnel seraient recrutés cet été. La Direction parlait-elle seulement des jeunes n'ayant encore jamais travaillés à MERLIN GERIN, ou de l'ensemble des enfants ? Dans tous les cas ce nombre de 5 est trop faible.

La réaction des salariés :

Vous avez été nombreux, parents, à nous interpeler, car vous ne comprenez pas l'attitude de la Direction. On nous demande, pour notre entreprise, d'être engagés et promoteurs, de vanter les mérites de l'industrie, mais notre entreprise ne permet pas à nos enfants de mettre un premier pas dans le monde du travail.

Pour beaucoup de salariés anciens, nous avons eu le plaisir, l'été, d'accompagner nos enfants à l'usine, de leur montrer nos métiers. Certains de ces enfants ont été détectés et même recrutés suite à ces expériences estivales. Cette époque est terminée, les parents d'aujourd'hui n'auront pas le plaisir de partager leur expérience avec leurs enfants. Pire ils n'ont même pas d'information : seront-ils pris ? ne seront-ils pas pris ?

L'été n'est-il pas aussi l'occasion de permettre aux intérimaires de longue durée de pouvoir souffler un peu, une semaine ou deux pour se reposer ?

La CFDT demande à ce que plus d'enfants du personnel puissent travailler dans notre usine pour bénéficier de premières expériences professionnelles, et pour apporter un soutien financier à leur famille durant les études.

Pourquoi les candidats n'ont-ils aucune info sur leur dossier de demande ?