



4 SUJETS CLES, 4 PRISES DE POSITION CFTD

Ce que nous avons défendu au CSE de juillet



English version: Next page

UNIFY : Un projet stratégique que la CFTD suit avec attention

Le programme UNIFY, pierre angulaire de la transformation numérique de Schneider Electric, vise une simplification et une digitalisation à grande échelle d'ici 2030.

La **CFTD** soutient cette ambition de modernisation, **tout en restant un acteur attentif aux impacts humains et organisationnels** : **évolution des compétences, transformation des fonctions data, surcharge temporaire dans les équipes projet.**

À notre demande, la Direction a mis en place un **point trimestriel dédié aux enjeux RH des salariés français**, pour assurer une visibilité claire à chaque étape.

Nos priorités :

- préserver les compétences et les postes au cœur des opérations,
- accompagner les parcours professionnels des collaborateurs impliqués ou impactés,
- prévenir les risques psychosociaux sur le plateau projet (plus de 80 personnes en France, dont de nombreux cadres à Grenoble).

La **CFTD** salue l'engagement des équipes. Nous continuerons à agir dans un esprit de coopération rigoureuse et constructive.

Indépendance de la santé au travail : un principe essentiel rappelé par la CFTD

Lors de la présentation du nouveau médecin d'IntenCity, la **CFTD** a rappelé un point essentiel : la santé au travail doit rester indépendante de toute logique hiérarchique ou RH.

Nous avons exprimé nos préoccupations sur les risques d'interférences, notamment dans les situations sensibles liées aux risques psychosociaux.

La **CFTD** a insisté sur le fait que la relation entre le salarié et le médecin du travail doit reposer sur la neutralité, la confiance, et la confidentialité.

Nous avons demandé à la Direction de garantir durablement ce cadre et d'intervenir sans délai en cas de dérive.



Un cadre serein et bienveillant favorise une relation de confiance entre Médecin et Salarié.

➤ UNIFY - La CFTD suit le projet avec attention et

exige un suivi RH rigoureux.

Objectif : préserver les compétences et prévenir les RPS sur le plateau projet (>80 personnes en France, nombreux cadres à Grenoble).

➤ SANTE au TRAVAIL - La CFTD a rappelé :

que la médecine du travail doit rester neutre et indépendante et protégée de toute pression hiérarchique, RH

La **CFTD** a demandé à la Direction de garantir un cadre sans ingérence.

➤ TELETRAVAIL

La CFDT rappelle que notre accord s'applique à tous, sans exception.

En cas de pratique non conforme (ex : besoin de télétravailler hors France), régularisez avec votre manager. Contactez-nous si besoin.

Télétravail : Respectons ensemble un très bon accord !

L'accord télétravail de Schneider Electric est reconnu comme l'un des plus avancés du secteur.

La **CFDT**, signataire de cet accord, rappelle qu'il s'applique à tous — **sans exception hiérarchique**.

Suite à une alerte émise par la Direction France sur certaines dérives, **nous soulignons les risques concrets** :

- En cas d'**accident**, la reconnaissance peut être compromise si le cadre de l'accord n'est pas respecté (déclaration dans PayLink..)
- En cas de **déménagement**, les **avantages liés à la mobilité géographique peuvent être perdus**.

La **CFDT** vous conseille :

- Sécurisez et régularisez votre situation pour rester dans le cadre de l'accord
- Rappelez autour de vous que l'accord est un droit, pas une faveur
- Alerte-nous en cas de pression ou de flou

➤ TÉLÉTRAVAIL

Notre accord s'applique à tous, sans exception.



En cas de pratique non conforme

La CFDT vous conseille :

- Régularisez avec votre manager
- Contactez-nous si besoin

Des pratiques tolérées localement, parfois à l'initiative de certains cadres dirigeants, ont fragilisé ce cadre collectif. Il est temps de revenir à une application rigoureuse, équitable, et protectrice pour tous — **y compris pour les managers**.

Pour les salariés travaillant sur des horaires atypiques (avec des fuseaux horaires différents) **ou confrontés aux embouteillages sur la région grenobloise** : à ce jour, **l'accord ne prévoit pas d'aménagement spécifique. La CFDT portera cette demande dans les discussions à venir.**

Echangez avec votre **manager et RH** pour rester dans le cadre. Et si besoin, **contactez la CFDT** : nous pouvons vous accompagner.

➤ RESTAURATION

+4,34 % sur deux ans

La CFDT a demandé plus de visibilité sur les décisions et les appels d'offres

Restauration Grenoble : La CFDT porte vos demandes

Ces deux dernières années, les tarifs de la restauration ont augmenté de +4,34 %. Pourtant, les comptes-rendus des commissions, les appels d'offres et les évolutions tarifaires restent peu visibles.

La **CFDT** agit pour plus de clarté et de représentativité. Nous avons demandé :

- Une **meilleure transparence** sur les discussions de la commission restauration et les actions sur lesquelles la Direction s'est engagée.
- Un **accès facilité aux comptes-rendus**
- Une **concertation renforcée** sur les évolutions tarifaires à venir.

La **CFDT** est présente dans les décisions qui touchent aussi votre quotidien. **Y compris dans vos assiettes.**

+ D'INFOS SUR : cfdt-schneider.fr

1^{ER} SYNDICAT EN FRANCE

ÉLECTIONS

PROFESSIONNELLES

DU 21/11 AU 27/11/2025



4 Key Topics

4 CFDT Positions

What we defended at the July's Social & Economic Committee (CSE)



➤ **UNIFY – The CFDT is closely monitoring the project and:**

Demands rigorous HR oversight.

Objective: safeguard skills and prevent psychosocial risks (PSR) on the project team (>80 people in France, many of them based in Grenoble).

➤ **OCCUPATIONAL HEALTH – CFDT has reiterated:**

That occupational health must remain neutral and independent, protected from any hierarchical or HR pressure.

CFDT has requested that Management ensure a framework free from interferences.

UNIFY: A strategic project closely monitored by the CFDT

The UNIFY program, a cornerstone of Schneider Electric's digital transformation, aims to simplify and digitize operations on a large scale by 2030

CFDT supports this modernization effort **while remaining vigilant to the human and organizational impacts: evolving skillsets, transformation of data-related roles, and temporary overloads in project team.**

At our request, Management has accepted to implement a quarterly review focused on HR-related challenges for employees in France, ensuring transparency and visibility at every stage.

Our priorities:

- Preserving key operational skills and positions in the operations,
- Supporting the professional development of employees involved or affected
- Preventing psychosocial risks within the project team (more than 80 people in France, including many high skilled people in Grenoble).

CFDT acknowledges the commitment of the people and will continue to act with a spirit of rigorous and constructive cooperation.

Independence of Occupational Health: A Core Principle Reaffirmed by the CFDT

During the presentation of the new occupational physician at IntenCity, **CFDT** reaffirmed a core principle: **Occupational Health must remain independent from any managerial or HR influence.**

We expressed our concerns about the risk of interference, particularly in sensitive situations involving psychosocial risks.

CFDT reaffirmed that the relationship between the employee and the occupational physician must be based on neutrality, trust, and confidentiality.

We asked Management to ensure this framework is permanently protected and to act without delay in the event of any breach.



A supportive environment builds trust between employee and doctor.

MORE INFO ON: cfdt-schneider.fr

1^{ER} SYNDICAT EN FRANCE

Workplace Elections
From 21/11 to 27/11/2025

➤ TELEWORKING

CFDT reminds you that our agreement applies to everyone, without exception.

In the case of non-compliant practices (e.g., need to telework from outside France), regularize the situation with your manager. Contact us if needed.

Teleworking: Let's all respect a very solid agreement!

Schneider Electric's telework agreement is recognized as one of the most advanced in the industry.

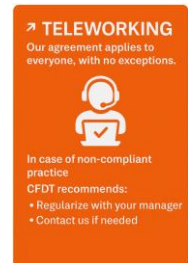
CFDT, as a signatory, reminds everyone that it applies to all — **with no hierarchical exception.**

Following an alert issued by Schneider Electric France regarding certain deviations, we highlight the concrete risks:

- In the event of an accident, recognition as a work-related accident may be compromised if the agreement's framework is not respected (e.g., declaration in PayLink).
- In case of relocation, the benefits linked to geographic mobility may be lost.

CFDT recommends:

- Secure and regularize your situation to stay within the framework of the agreement
- Remind your colleagues: the agreement is a right, not a privilege
- Alert us if you experience pressure or ambiguity



Some locally tolerated practices, sometimes initiated by certain senior managers, have weakened this collective framework. It is time to return to a rigorous, fair, and protective implementation for all — **including managers.**

For employees working atypical hours (with different time zones) **or facing traffic congestion in the Grenoble area:** As of today, **the agreement does not provide for specific adjustments. The CFDT will bring this issue to the upcoming negotiations.**

Discuss with your **manager & HR** to remain within the framework. And if needed, **contact the CFDT** — we are here to support you.

Grenoble Catering: CFDT is carrying your demands

➤ CATERING

+4.34% over two years

CFDT has requested greater transparency on decisions and calls for tenders.

Over the past two years, catering prices have increased by **+4.34%**. Yet, meeting minutes, tenders, and pricing developments remain poorly visible.

CFDT is taking action for greater clarity and representation.

We have requested:

- More transparency regarding the catering committee's discussions and the actions the Management has committed to,
- Easier access to meeting minutes
- Stronger consultation on upcoming price changes.

CFDT is involved in decisions that affect your daily life — including what's on your plate.

MORE INFO ON : cfdt-schneider.fr

1^{ER} SYNDICAT EN FRANCE

Workplace Elections
From 21/11 to 27/11/2025