

Cfdt:**SCHNEIDER
ELECTRIC**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Rappel des
emplois France
déjà sacrifiés
cet automne par
notre Direction...

Finance France:
- 109 postes

Cession Sensors:
- 301 collaborateurs



L'activité Tesys
en danger en
France...!

***GEPP :**
Gestion
des Emplois et
des Parcours
Professionnels.

**1^{ER} SYNDICAT
EN FRANCE**

Ne pas jeter sur la voie publique, merci.

TOUT CE QUE
VOUS DEVEZ SAVOIR SUR

SEI /SEF

21 novembre 2022

Automne Noir ! encore des emplois sacrifiés

Redistribution d'activités françaises vers Riga et Pisek

Lors du CSE C extra du 17 novembre, la Direction a présenté son nouveau plan de transformation des sites de production de Chasseneuil et du Vaudreuil. La **Cfdt** s'interroge sur

Le projet d'internalisation et transformation

Chasseneuil-du-Poitou

Vocation de partenaires Supply Chain de
France Ops pour les offres de conquêtes



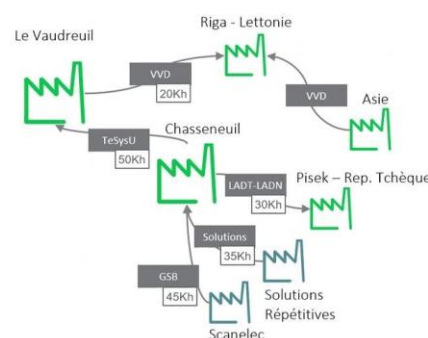
Le Vaudreuil – Dijon* – Pisek

Concentration des activités TeSys
sur 3 sites



Riga

Création d'un site Variation de Vitesse
en Europe



(*) : Dijon fait partis des 3 sites cibles TeSys pour GSC Europe.
Le projet présenté n'implique pas de transfert vers ou depuis Dijon

L'activité Variation de vitesse passe du Vaudreuil à Riga.

L'activité Tesys U passe de Chasseneuil au Vaudreuil.

L'activité Ladt passe de Chasseneuil à Pisek.

L' offre résidentielle « business Scanelec » et les tableaux pour fabricant de machine (Aventech, Comatel, STI..), jusqu'à maintenant sous-traités à Velfor seront transférés à Chasseneuil.

Même si la Direction affirme vouloir maintenir l'emploi à Chasseneuil, la **Cfdt** s'interroge fortement sur l'évolution d'une partie de l'activité « industrielle » (Tesy) vers une activité « d'emballage » (Scanelec). Elle recherchera rapidement à booster la productivité qui fragilisera très vite les emplois.

Des vocations renforcées, comme ils disent...

« L'emballage » deviendrait une vocation pour les salariés de Chasseneuil ?

Et la Direction avance qu'il y aurait peu d'impacts sociaux ! Pour l'instant, 9 suppressions sur Chasseneuil et aucune au Vaudreuil. Mais quid des démissions à venir et de l'attractivité du site dans les années futures, notamment sur Chasseneuil ?

Pour mettre en œuvre cette nouvelle « casse sociale », la Direction veut utiliser l'accord GEPP* de 2021 en s'appuyant à nouveau sur des mesures d'accompagnement restreintes (sans accord de déclinaison permettant des embauches, des départs et des investissements). Le CSEc a demandé une expertise pour étudier les conséquences de ce projet qui pourrait mettre en jeu l'avenir de Tesys en France.

**La direction poursuit sa politique de désindustrialisation de la France
Inacceptable pour la Cfdt !**

+ D'INFOS SUR : cfdt-schneider-electric.fr

