

Cfdt:

**SCHNEIDER
ELECTRIC**

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

« Le siège social
serait basé aux
Pays Bas avec
une « Holding »,
un véritable
paradis fiscal..
Mais les
collaborateurs
resteraient
employés par
l'entité juridique
France de la JV »



Besoin R&D :
Fourchette
basse 20
personnes
(sur 38)

**Besoin en
marketing :**
7 personnes
(sur 13)

**1^{ER} SYNDICAT
EN FRANCE**

Ne pas jeter sur la voie publique, merci.

LE TRACT

TOUT CE QUE
VOUS DEVEZ SAVOIR SUR

Territoire France

Novembre 2024

Bornes Electriques : Evolution du projet de co-entreprise avec Star Charge avec Star Charge (JV)

Comme promis, nous vous faisons part des derniers rebondissements sur la Joint-Venture
Schneider Electric / Star Charge (activité bornes électriques).

Les salariés basculeront dans la JV, uniquement s'ils sont volontaires: J'y vais ou JV pas ?

Même si le choix, désormais laissé aux salariés
de rejoindre la JV ou de rester chez Schneider est
une belle avancée, la **Cfdt** regrette néanmoins le
manque de moyens d'accompagnement. Pour
ceux qui partiront, comme pour ceux qui
resteront...

Les RH seront-ils force de proposition pour une
mobilité interne des salariés qui n'embarqueront
pas dans la JV ?

Quelles perspectives de carrière pour les salariés
qui vont rejoindre cette entité ? Quelle incitation
et évolution salariale ?

Quel est le projet industriel ? Va-t-il être
suffisamment motivant pour les salariés prêts à
s'investir dans le projet ?

La Direction aurait entendu les organisations
syndicales (cf [lettre ouverte de la Cfdt](#)) et les
salariés, **mais n'a-t-elle pas plutôt revu sa copie
pour des raisons financières...**

À la suite des entretiens (réalisés avec tous les
salariés, selon la Direction), seules 25 à 35
personnes seraient intéressées par le transfert.
Et la fourchette basse des besoins est
maintenant estimée à 43 (au lieu de 69
annoncés). La Direction s'alignerait désormais
par rapport aux mobilités ? Etrange...

**Une commission devrait être mise en place
pour suivre les salariés qui ne seront pas
transférés.**

Les besoins d'effectifs ont été drastiquement revus à la baisse. Y aurait-il un lien de cause à effet dû aux tendances marché actuelles ?

Pour la Direction, les perspectives en Europe
restent une opportunité, malgré les tendances
marché en baisse sur les véhicules électriques.

La **Cfdt** a demandé si le business plan avait été
révisé, mais aucune info n'a été communiqué sur
ce sujet, alors même qu'on nous demandait de
valider le projet de cette JV !

*Pour rappel, l'objectif de croissance était de x10
sur le chiffre d'affaires en 4 ans.*

La création de la nouvelle entité est reportée en avril 2025

Si la Direction a confirmé le report de la création
de la JV à avril 2025, la **Cfdt** a réagi sur la mise en
musique de la JV.

Il va falloir aller au pas de charge pour faire les
modifications qui s'imposent au niveau des flux
logistiques, travailler sur les aspects de
cybersécurité, des systèmes et de la qualité (avec
le *branding* des produits StarCharge).
Même si des recrutements sont prévus, la mise à
niveau peut prendre du temps...

La Direction envoie un mauvais signal sur l'avenir de la production de bornes de charge VE en France

À la question sur l'avenir de la production des
bornes aux Agiers (site d'Angoulême), la
Direction a confirmé que, sur les gammes
actuelles, il n'y aurait pas d'évolution du modèle
industriel actuel.

Mais rien n'a été garanti quant aux
nouvelles gammes qui verront le jour...

**Si certaines organisations syndicales ont été
convaincues par la JV, la Cfdt est plus mitigée et reste
à votre disposition pour échanger**

+ D'INFOS SUR : cfdt-schneider-electric.fr