

**Cfdt:**

**SCHNEIDER  
ELECTRIC**

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



Après un retour de maladie ou si vous êtes proche-aidant Vous pouvez demander plus de jours de télétravail. La Direction souhaite qu'un avenant soit signé. Vérifiez que ces jours de télétravail (Paylink rubrique « télétravail particulier ») soient bien assortis d'une indemnité télétravail (168 euros/ an = max)



Calculs des indemnités TT pour les itinérants & semi-itinérants Pensez à effectuer votre note de frais en début d'année pour l'année N-1 :

[CONCUR Travel & Expense France](#)

**1<sup>ER</sup> SYNDICAT  
EN FRANCE**



TOUT CE QUE  
VOUS DEVEZ SAVOIR SUR

Territoire France

Février 2025

## TELETRAVAIL : à l'heure du bilan 2024

Quels sont les points à retenir de la Commission de suivi Télétravail, à laquelle n'ont participé que les signataires (CFDT, CGT et CFE/CGC) ?

### 2025 : fin du télétravail chez Schneider ?

Des employeurs reviennent en arrière sur le télétravail, mais ce n'est pas le cas pour **Schneider Electric, qui souhaite ancrer dans le temps cette pratique.**

Sur 2023 et 2024, le télétravail a d'ailleurs été élargi, **dans GSC**, à quelques jobs codes qui n'étaient pas « éligibles » au télétravail ([LISTE ici](#)).

De manière générale, et malgré cette volonté affichée d'ouvrir le télétravail, il reste néanmoins des **différences de traitement dans certains services** qui limitent à 1 j / semaine de télétravail (sans réelle justification), tandis que d'autres sont plus souples...

### Tu « co-workes » ou tu télétravailles ?

Un dispositif expérimental avait été lancé pour Paris, visant à mettre à disposition des espaces de coworking (en lieu et place du télétravail à domicile) pour les salariés éligibles.

Sur 1800 salariés de l'Ile de France, seuls 67 ont bénéficié de ce dispositif (refacturé aux services en fin d'année). Schneider a décidé de continuer sur cette voie, mais de ne **réserver ce dispositif qu'aux salariés domiciliés en Ile de France.**

Raisons invoquées : les temps de transport + la taille des logements...

C'est toujours un bon point pour l'image de Schneider de montrer l'ouverture de l'entreprise au coworking (*enfin, un peu seulement... faut pas que ça coûte trop cher...*), mais la **Cfdt demande** encore une fois, **l'élargissement au bassin d'emploi grenoblois.**

### Télétravailler : ça coûte ou ça coûte pas ?

**L'entreprise suit les coûts liés au télétravail... :**

- Coûts des espaces de coworking : 45k€ en 2024
- Coûts liés aux achats de matériel (notamment fauteuils)
- Indemnités remboursées aux télétravailleurs : 54 K€ par mois pour les sédentaires

**...et les économies réalisées :**

0€ pour les économies d'énergie, car les salariés sont présents sur les sites du lundi au vendredi avec une répartition plutôt homogène.

**Pourtant, il doit bien y avoir un bénéfice pour Schneider Electric...**

Par exemple, au niveau de la **participation patronale aux repas** dans les restaurants d'entreprise...

Aucun chiffre n'est présenté, alors que la somme économisée est certainement rondelette...

Quel est le montant de la part employeur non déboursée sur l'année ?

Et combien l'entreprise a gagné avec la **fermeture de sites** (ex sur Grenoble avec Montbonnot) ou la **réduction des surfaces** (ex à venir avec le Hive) ?

Malgré ces sources d'économies, l'entreprise ne souhaite pas augmenter l'indemnité télétravail.

La Cfdt a demandé de la porter à 2,70€/ jour télétravaillé au lieu de 2€, mais Schneider refuse de s'aligner sur les exonérations plafond de l'URSSAF, qui pourrait même atteindre 3,25€ dans le cadre d'un accord collectif.

La Cfdt continuera de suivre ce sujet, et portera vos retours d'expériences. Contactez-nous !

**Cfdt:**

**SCHNEIDER  
ELECTRIC**

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



After returning from illness or if you are a caregiver: you can request more remote work days. Management requires an amendment to be signed. **Ensure that these remote work days (Paylink section "special remote work") are accompanied by a remote work allowance (€168/year = max).**



Calculating Remote Work Allowances for itinerant and semi-itinerant : Remember to complete your expense report at the start of the year, for year N-1 :

[CONCUR Travel & Expense France](#)

**1<sup>ER</sup> SYNDICAT  
EN FRANCE**

Ne pas jeter sur la voie publique, merci.

LE  
TRACT

TOUT CE QUE  
VOUS DEVEZ SAVOIR SUR

Territoire France

February 2025

## REMOTE WORK: Time for the 2024 Review

**What are the key takeaways from the Telework Monitoring Commission, which was attended only by the signatories (CFDT, CGT, and CFE/CGC)?**

### 2025: End of Remote Work at Schneider ?

Some employers are backtracking on remote work, but this is not the case for **Schneider Electric, which aims to make this practice permanent**. In 2023 and 2024, remote work has been extended **within GSC** to include some job codes that were not previously "eligible" for remote work ([LIST here](#)):

Generally speaking, despite the expressed intention to expand remote work, there are still **differences in treatment in some departments** that limit remote work to 1 day per week (without real justification), while others are more flexible...

### Do you "co-work" or do you work remotely ?

An experimental program was launched in Paris to provide coworking spaces (instead of working from home) for eligible employees. Out of 1800 employees in the Ile de France region, only 67 benefited from this program (recharged to the services at the end of the year). Schneider has therefore decided to continue in this direction but to **reserve this program only for employees living in the Ile de France** region.

Reasons given: commuting times + the size of the housing...

It's always a good point for Schneider's image to show the company's openness to coworking (*well, just a little... it shouldn't be too expensive...*), but **Cfdt** is once again **requesting the expansion to the Grenoble employment area**.

### Remote Work: Does it Cost or Not?

**The company tracks the costs related to remote work...:**

Costs of coworking spaces: €45k in 2024

Costs related to equipment purchases (notably chairs)

Allowances reimbursed to remote workers (€54k per month for sedentary employees)

**...and the savings achieved:**

€0 for energy savings as employees are present on-site from Monday to Friday with a fairly even distribution.

**However, there must be some benefit for Schneider Electric...**

For example, in terms of **employer contributions** to meals in company restaurants... No figures are presented, although the amount is certainly substantial... What is the amount of employer savings over the year?

And how much has the company gained from **site closures** (e.g., in Grenoble with Montbonnot) or the **reduction of surfaces** (e.g., upcoming with the Hive)?

**Despite these sources of savings, the company does not wish to increase the remote work allowance. Cfdt has requested to raise it to €2.70 per telework day instead of €2, but Schneider refuses to align with the URSSAF ceiling exemptions, which could even reach €3.25 under a collective agreement.**

**Cfdt will continue to follow this subject, and will provide your feedback. Contact us !**