



**SCHNEIDER
ELECTRIC**
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

POURQUOI VOTER CFDT ?

- PARCE QUE **TOUS LES SYNDICATS NE SE VALENT PAS**
- PAS DE COMPLAISANCE POUR QUELQUES-UNS : **LA CFDT AGIT POUR TOUS, AVEC FERMETÉ**
- PARCE QUE **LA CFDT REFUSE LES ARRANGEMENTS ENTRE DEUX PORTES**
- PARCE QUE LES ACTIONS DE LA CFDT SONT GUIDÉES PAR **LA TRANSPARENCE, LE RESPECT, ET LA DÉTERMINATION**

 **ENGLISH
VERSION**
↓



**VOTEZ
CFDT**

**DU 21 AU 27
NOVEMBRE
— 2025 —**

■ NOS 4 PRIORITÉS POUR LA MANDATURE 2026-2029

Sur les thématiques Emploi & Mobilité professionnelle, la CFDT

- Mettra en place un « **kiosque employabilité** » pour aider les salarié-es à identifier et saisir les opportunités d'évolution en interne
- Sera **présente aux côtés des salarié-es** pour les aider à valoriser leur parcours et leurs aspirations **lors des entretiens annuels ou de développement**
- Mettra en œuvre des actions concrètes pour favoriser le **maintien dans l'emploi** et **l'inclusion** professionnelle
- Demandera une **meilleure visibilité sur les éléments de rémunération et d'évolution de carrière** (Compa-ratio, Grade, classification Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie, Job Code) et veillera à **l'alignement entre les classifications, les parcours professionnels et les responsabilités** effectivement exercées par le salarié
- Sera garante de **l'accompagnement de l'évolution professionnelle**, en défendant des campagnes d'évaluation et de formations efficaces, notamment pour les salarié-es dont les postes pourraient être menacés par **l'intelligence artificielle**
- Militera pour des mesures concrètes visant à limiter la **perte de compétences liée aux départs des collaborateurs expérimentés en capitalisant sur le personnel déjà formé**, pour que le taux de conversion en CDI des contrats des alternants, intérimaires et prestataires soit revu à la hausse

Pour une meilleure Qualité de Vie au travail, la CFDT

- Veillera à ce que les acteurs de la santé au travail (Service santé au travail, CSSCT*...) disposent des moyens adéquats pour agir **efficacement** et de manière proactive sur les **enjeux de santé au travail**
- Fera de la **charge de travail une TOP priorité** (moins de moyens, plus d'outils = plus de stress et de troubles musculo squelettiques)
- Demandera une amélioration des **dispositifs pour accompagner les salariés en difficulté** sur le plan professionnel ou personnel
- Sera vigilante sur le **respect des accord collectifs**, par exemple sur les droits des aidants
- Poursuivra ses efforts pour **améliorer les conditions de télétravail**, par exemple, en continuant à défendre les espaces de coworking ou en ouvrant la possibilité de télétravailler aux heures de pointe pour ensuite continuer sur site – en toute sécurité et sans perte de temps dans les embouteillages

Pouvoir d'achat : la CFDT, la SEULE organisation syndicale contre le chantage du « signe ou rien »**, demandera

- **Un comité paritaire de surveillance du STIP**, pour des objectifs réalistes, négociés et suivis, avec un contrôle sur les biais d'évaluation subjective
- **L'augmentation générale du salaire de base**, pour compenser l'inflation
- **La revalorisation des avantages sociaux**, notamment en matière de télétravail, de restauration d'entreprise, sur le forfait mobilité douce (entretien et équipement vélo), etc.
- **Une compensation pour ceux qui n'ont pas accès aux transports en commun** ou aux modes de déplacement doux (zones rurales, horaires décalés...)

**Que ce soit dans le cadre des NAO (négociation sur les rémunérations – notamment en 2025) ou sur d'autres sujets, la CFDT est la seule organisation syndicale qui ne cède pas au chantage de la Direction.

Pour un CSE qui vous ressemble et nous rassemble

- Un CSE au **service de votre pouvoir d'achat**, mais aussi **plus ouvert, éco-responsable et solidaire**
- Un levier collectif pour **améliorer le quotidien des salariés**, soutenir leurs projets, et favoriser un mieux-vivre ensemble durable et équitable

Découvrez nos ambitions sur la gestion des activités sociales et culturelles dans la dernière page de ce document.

*CSSCT : Comité Santé Sécurité et Conditions de travail dont font partie vos élus CSE.

UN CSE QUI VOUS RESSEMBLE, UN CSE QUI VOUS RASSEMBLE !

- UN CSE **AU SERVICE DE VOTRE POUVOIR D'ACHAT**, MAIS AUSSI PLUS OUVERT, **ÉCO-RESPONSABLE ET SOLIDAIRE**
- UN LEVIER COLLECTIF POUR **AMÉLIORER LE QUOTIDIEN DES SALARIÉS, SOUTENIR LEURS PROJETS,** ET FAVORISER UN **MIEUX-VIVRE ENSEMBLE**, DURABLE ET ÉQUITABLE

Pour un CSE plus libre, plus ouvert, plus proche de vous, la Cfdt

- Préservera la **liberté de choix** pour vos vacances
- Proposera un **Compte Épargne Vacances** (une subvention cumulaire sur 2 ans pour des projets plus ambitieux)
- Ouvrira le CSE aux idées des salariés en encourageant les **initiatives locales** sur les loisirs, la culture, le sport...
- **Simplifiera** les remboursements, par exemple en permettant de **regrouper les nuitées** (hôtels, gîtes...) sur un même dossier
- **Diversifiera l'offre culturelle** en proposant d'autres lieux et formats
- **Valorisera les talents internes**, par exemple en mettant en lumière les spectacles où les salariés sont acteurs

Pour un CSE plus éco-responsable, la Cfdt agira pour demain,

en réalisant un **diagnostic environnemental** de l'offre du CSE, mais aussi en proposant :

- Des subventions renforcées pour les **vacances bas carbone**
- Un **bonus vert** pour les projets des sections et associations
- Un soutien aux salariés pour les **projets d'économie d'énergie**
- Des **séjours responsables** (avec l'ONF, par exemple)
- Des **bons plans locaux** (ex : balnéo à Uriage)
- Des cartes cadeaux **à impact positif**
- Le **prêt élargi** d'équipements (photo, camping, caméra thermique, véhicule utilitaire...)
- Une plateforme interne depuis le site du CSE pour le **covoiturage**, pour **passer des annonces, etc.**

Pour un CSE plus équitable, plus solidaire, la Cfdt propose

- Plus de **bons plans** à prix réduit
- Des voyages **alternatifs et accessibles à tous**
- La **mutualisation** des offres vacances, loisirs etc... avec les autres CSE de Schneider Electric, que ce soit au niveau national ou international
- Des **partenariats** avec des enseignes locales (produits ou services) pour offrir des réductions ou des tarifs négociés
- Des **services renforcés** pour vous accompagner (aidants, retraite, évolution professionnelle, charge de travail, négociation salariale...)
- Des **événements** pour le **vivre-ensemble** (animations sportives, activités manuelles entre 12H et 14H sur les sites, journées conviviales...)
- Un **espace collaboratif** pour partage d'idées et d'expériences, pour petites annonces (ouverts à tous les salariés Schneider Electric en France)
- De faire des bibliothèques des **lieux de ressources** : conférences, bourses d'échange, formations...
- La **valorisation des bénévoles** dans les sections et associations

Une autre vision du CSE : pour un CSE plus ambitieux

- Un CSE qui **sert l'individuel par le collectif**
- Un espace pour **s'exprimer et agir collectivement**
- Un acteur du **lien social et de l'enrichissement intellectuel**
- Un **interlocuteur quotidien** pour les salariés