Cfdt:
SCHNEIDER ELECTRIC
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

TOUT CE QUE VOUS DEVEZ SAVOIR SUR

**SESF**

**3 avril 2025**

# Intéressement 2024 au rabais

## Seulement 6,02 % pour SESF cette Année

### Des critères d'obtention trop ambitieux

Lors des négociations, nous avions alerté sur le fait que les critères d'obtention de l'intéressement étaient excessivement ambitieux et déconnectés des réalités du terrain. Nos craintes sont maintenant confirmées : malgré l'implication quotidienne des salariés, ces critères difficilement atteignables ont mécaniquement conduit à une distribution minimale de l'intéressement.

### Quelles perspectives pour l'avenir ?

Pour la CFDT, cette situation est injuste et pose question. L'intéressement est censé être un levier de reconnaissance et de motivation, directement lié aux performances de l'entreprise. Or, comment justifier qu'une année économiquement prospère se traduise par une faible redistribution aux premiers contributeurs de cette réussite ? La direction n'a-elle-donc pas la volonté de valoriser le travail et l'investissement des équipes ?

**Pourcentage et montants reversés de votre intéressement 2024 :**

| Total IP 2024 | 6,02 % |
|---|---|
| Versement mini | **2 791 €** |
| Versement maxi | **8 374 €** |
| Alternants | **1 396 €** |

***Au vu de ces montants très décevants la CFDT a interpellé la direction pour demander un supplément bien mérité de 0,4 %***

**Entre le 16 avril et le 12 mai, vous choisirez le placement ou le paiement de votre intéressement.**
**Les sommes placées sont exonérées de l'impôt sur le revenu.**

**+ D'INFOS SUR :** cfdt-schneider-electric.fr

**le groupe Schneider Electric en 7 ans, c'est :**

***CA 2018 = 26Mds€***
***CA 2024 = 38Mds€***
***soit +46%***

***Résultat net 2018 = 2,34Mds€***
***Résultat net 2024 = 4,26Mds€, soit +82%***

« ***Plan WESOP*** *(Augmentation de capital aux salariés): « En 2025, vous aurez la possibilité d'acheter des actions Schneider décotées ».*

1ER SYNDICAT EN FRANCE

Ne pas jeter sur la voie publique, merci.