



LE MANAGEMENT TOXIQUE NE CRIE PLUS — IL S'INSINUE LA CFDT LANCE L'ALERTE

Management sournois

La CFDT alerte : ce piège invisible existe dans nos bureaux feutrés.

Ensemble, refusons qu'il s'installe, car la santé au travail est à la fois un droit et une valeur de Schneider Electric.

Un nouveau visage du management toxique : le management sournois

On croit souvent que la violence au travail est bruyante. Mais aujourd'hui, elle est silencieuse : non-dits, glissements, pression quotidienne.

C'est ce que nous appelons **le management sournois**. Derrière des sourires creux et des promesses floues, il use, il vide, il fait taire par fatigue. Il écarte, il stigmatise.



Il se distingue du style de management « petit chef » qui brandit la menace directe : « 17h30, ce n'est pas tard ! » - « Si tu ne fais pas ce que je dis, je t'enlève ton STIP. » - « Je vais te virer. »

Le management sournois est plus subtil. Il ne concerne qu'une **infime minorité de cadres managers**, mais il est tout aussi destructeur, voire davantage. Souvent pratiqué par des **cadres expérimentés et intelligents**, il s'appuie sur des **réseaux de protection** et est capable de retourner la loyauté des salariés contre eux-mêmes.

Il **ne respecte pas l'esprit de la loi**, il la **détourne** pour mieux se protéger. Et il inverse la responsabilité : « Ce n'est pas qu'on ne t'offre pas d'opportunités... c'est toi qui ne les saisis pas. »

Il déstabilise, isole, discrédite. Jusqu'à transformer la victime en coupable. **Résultat : fatigue extrême, douleurs chroniques, crises d'angoisse.**

👉 **La CFDT alerte** : ce piège invisible existe dans nos bureaux feutrés. Ensemble, refusons qu'il s'installe, car **la santé au travail est à la fois un droit et une valeur de Schneider Electric.**

Des progrès chez Schneider Electric, mais l'alerte reste rouge

Lors du CSE de juin, la Direction a présenté les chiffres sur les **risques psycho-sociaux** : 116 cas détectés par la médecine du travail en 2024 contre 124 en 2023. => **Baisse trop minime pour parler de réelle amélioration**

La majorité de cas est sur **Intencity, 38TEC et 38EQI**. Un signe clair que les cadres sont sous pression.

La mise en place de psychologues est une avancée que la CFDT salue. Les rencontres des salariés en souffrance avec la psychologue ont révélé des pratiques de harcèlement, discrimination et intimidation.

⚠️ **Mais attention : ces cas ne sont que la partie visible de l'iceberg.** Et pourtant, la cellule prévention RPS ose affirmer qu'il n'y a « pas de risque systémique ». Pour la CFDT, **ces signaux faibles sont des signaux d'alarme.**

👉 **La CFDT demande à la Direction d'agir sans délai.**

Qu'il vienne d'un VP, d'un Directeur ou d'un Manager, la CFDT s'oppose au management toxique. Votez CFDT : le collectif qui ose vous protéger.



ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
DU 21 AU 27/11 2025

+ D'INFOS SUR : cfdt-schneider.fr

1^{ER} SYNDICAT EN FRANCE

CFDT, CSE, CSSCT, Médecine du travail : des acteurs indispensables pour la protection des salariés

Salariés, **vous n'êtes pas seuls face au management toxique ou sournois**. Des solutions existent, et vous pouvez vous en saisir :

👉 **Parlez à la médecine du travail** : vous pouvez le faire en toute confiance.

La loi garantit le secret médical. Tout ce que vous exprimerez restera dans votre dossier médical. Ce dossier est strictement confidentiel, accessible uniquement par vous et le médecin du travail, tenu au secret par la loi.

👉 **Faites-vous accompagner par un représentant du personnel** : vous pouvez demander à être accompagné lors d'un entretien ou d'une réunion délicate. **La CFDT s'engage à garantir la confidentialité totale de ce que vous allez confier.**



👉 Chaque salarié dispose aussi d'un **droit de retrait** si sa santé ou sa sécurité est menacée

👉 Si vous constatez des **dérives vis-à-vis de collègues**, vous pouvez intervenir.

Rappel sur la loi de protection du lanceur d'alerte :

« la loi protège tout salarié qui dénonce des faits graves (harcèlement, discrimination, mise en danger...), pour lui-même ou pour un collègue.

Toute mesure de **représailles** envers un salarié lanceur d'alerte constitue **une infraction pénale.** »

N'hésitez pas à utiliser ces dispositifs. La CFDT est à vos côtés.

Donner du poids à la CFDT, c'est protéger les salariés

En donnant du poids à la CFDT, vous choisissez un syndicat qui **ne cède ni au chantage ni à la complaisance**.

La CFDT :

Un syndicat qui défend **tous les salariés sans distinction de sexe, de religion ou d'appartenance**.

Un syndicat qui fait de la **santé au travail et de la lutte contre le harcèlement** une priorité.

Un syndicat qui croit à la **collaboration** plutôt qu'à la confrontation, mais qui sait se montrer ferme quand il s'agit de protéger vos droits.



📢 **CFDT pour Confédération Française Des Travailleurs – le DT c'est nous, la différence aussi**

➔ **Acteurs pour la protection des salariés : CFDT, CSE, CSSCT, Médecine du travail**

N'hésitez pas à utiliser ces dispositifs.

La CFDT est à vos côtés.

➔ **Appel électoral**

Un message qui doit résonner lors des élections de novembre :

Le "DT" qui nous distingue, c'est celui des Travailleurs.



TOXIC MANAGEMENT DOESN'T SHOUT ANYMORE - IT SLIPS IN. CFDT SOUNDS THE ALARM



➤ Insidious Management

CFDT warns: this invisible trap exists in our hushed offices.

Together, let's refuse to let it take hold, because health at work is both a right and a Schneider Electric value.

🚩 A new face of toxic management: insidious management

We often think workplace violence is loud. Today, it's silent: unspoken words, slips, daily wear and tear.

This is what we call insidious management. Behind hollow smiles and vague promises, it wears down, empties, and silences through fatigue. It excludes, stigmatizes.



It is not the same as the "little boss" who brandishes direct threats: "5:30 p.m., that's not too late!" — "If you don't do what I say, I'll cut your bonus." — "I'll fire you."

Insidious management is more subtle. It concerns only **a tiny minority of managers**, but it is just as destructive, if not more. Often practiced by **experienced and intelligent managers**, it relies on **protection networks** and is capable of turning employees' loyalty against themselves.

It does not respect the spirit of the law: it **twists rules** to better protect itself. And it reverses responsibility: *"It's not that we don't offer opportunities... it's that you don't seize them."*

It destabilizes, isolates, discredits. Until it transforms the victim into the culprit. **Result: extreme fatigue, chronic pain, anxiety attacks.**

👉 **CFDT warns:** this invisible trap exists in our hushed offices. Together, let's refuse to let it take hold, because **health at work is both a right and a Schneider Electric value.**

🚩 Progress at Schneider Electric, but the alarm is still red

At the June CSE meeting, management presented the RPS (**psychosocial risk**) figures: 116 cases detected by the occupational doctor in 2024, compared to 124 in 2023. → **A too small decrease to speak of real improvement.**

All are concentrated on **Intencity, 38TEC and 38EQI**. A clear sign that managers are under pressure.

The introduction of a psychologist is a step forward that CFDT supports. This action revealed cases of harassment, discrimination, and intimidation.

⚠️ **But beware: these are only the tip of the iceberg.** Yet, the RPS prevention unit dares to claim there are no systemic risks. **For CFDT, these weak signals must be taken seriously as warning signs.**

👉 **CFDT urges management to take serious, prompt action. The alarm is still red.**



Whether it comes from a VP, a Director or a Manager, CFDT says **NO** to toxic management.
Vote CFDT: the collective that protects you without fear.

PROFESSIONAL
ELECTIONS 2025
FROM 21 TO 27/11/25

Info: cfdt-schneider.fr

1^{ER} SYNDICAT EN FRANCE

➤ Safeguards (CFDT, CSE, CSSCT, OH)

Don't hesitate to use these mechanisms. CFDT is by your side.

➤ Electoral Call

Remember this message during the November elections.

The "DT" that sets us apart is the one of "Des Travailleurs" (the Workers).

🛡️ CFDT, CSE, CSSCT, Occupational Health: Essential Safeguards

Employee, **you are not alone when facing toxic or insidious management**. Several protections exist, and you can use them:

🗣️ **Talk to occupational health:** you can speak in full confidence.
The law guarantees medical confidentiality: everything you say will remain in your medical file.

👤 **Be accompanied by a staff representative:** you can request to be accompanied during a meeting or a sensitive interview.

👍 The CFDT is committed to ensuring the **total confidentiality** of what you disclose.



**CFDT, CSE, CSSCT,
Occupational Health
ALL TOGETHER FOR
HEALTH @ WORK**

👍 Every employee also has the **right to withdraw** from work if their health or safety is at risk.

⚠️ Don't hesitate to use these protections. **The CFDT is by your side.**

🗣️ Reminder of the whistleblower protection law

The law protects any employee who reports serious issues (harassment, discrimination, endangerment...), whether for themselves or for a colleague.

Any **retaliation** against an employee who reports such facts is a **criminal offense**.

Giving Strength to CFDT Means Protecting Employees

By giving strength to CFDT, you choose a union that **never gives in to blackmail or complacency**.

A union that defends **all employees without distinction** of gender, religion, or background.

A union that makes **health at work and the fight against harassment** a top priority.

A union that believes in **collaboration rather than confrontation**, but knows how to stand firm when it comes to protecting your rights.



**Giving Strength to
CFDT, Means Protecting
Employees**

📢 **CFDT for Confédération Française Des
Travailleurs – The DT is us - The difference too**