

Cfdt:

SCHNEIDER
ELECTRIC

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Période de
souscription : du
16 avril au 12 mai
2025 (17h, heure
de Paris)

Attention,
l'investissement
est limité à 25 %
de la
rémunération
brute annuelle

1^{ER} SYNDICAT
EN FRANCE

Ne pas jeter sur la voie publique, merci.

TOUT CE QUE
VOUS DEVEZ SAVOIR SUR

Territoire France

Avril 2025

LE
TRACT

WESOP 2025 (World Employee Shareholder Plan)

Le **WESOP** est un programme de participation au capital réservé aux salariés de Schneider Electric pour :

- Encourager l'implication des salariés
- Partager les succès de l'entreprise

L'abondement est versé dès le premier euro versé, suivant l'ordre d'affectation des fonds (du moins risqué au plus risqué, voir page suivante).

Sur l'actionnariat Schneider (offre Classic), il ne peut dépasser les 1 400 €.

Pour atteindre, les 1 800 € il faut également investir sur les autres fonds.

Règles d'abondements		
Tranches d'investissements	Taux d'Abondement pendant la période de WESOP	
	Autres fonds	Fonds Relais = Offre Classic
Les 700 premiers €	100%	85%
Les 400 € suivant (De 700 à 1100 €)	100%	35%
Au-delà de 1100 €	0%	35%
Abondement Maximum	1 100 €	1 400 €
La somme des abondements est limitée à 1 800 € Brut		

Prélèvement Sociaux sur l'abondement de 9,7 %
(exemple : 1 100 € Brut = 993, 30 Net)

Avantages pour les salariés :

- **Décote sur le prix des actions** : les actions sont proposées à -15% par rapport au cours de référence. Celui-ci est calculé sur la moyenne des cours d'ouverture des 20 jours de bourse précédant le 16 avril 2025.
- **Participation aux bénéfices** : les salariés actionnaires perçoivent les dividendes qui sont automatiquement réinvestis dans le fond.

La décote et l'abondement offrent un amortisseur en cas de baisse de l'action.
Bien garder à l'esprit, qu'en bourse "tant qu'on n'a pas vendu on n'a pas perdu !".

Fiscalité à la sortie

Au bout de 5 ans : les fonds sont débloqués et exonérés d'impôt sur le revenu. Seules les plus-values réalisées sont soumises aux Prélèvements Sociaux au taux de 17,2%.

Déblocage anticipé

En cas de déblocage anticipé pour des motifs prévus par la loi (mariage, PACS, divorce, naissance du 3e enfant, achat de la résidence principale, etc...), les sommes retirées bénéficient des mêmes exonérations fiscales que celles retirées à l'échéance.

Nouveautés de déblocages en 2025

Violences conjugales, achat véhicule propre, activité proche aidant, rénovation énergétique de la résidence principale.



Vous disposez d'un délai maximum de 6 mois à compter du fait générateur pour faire votre demande de déblocage anticipé

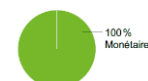
Règles d'arbitrages

A tout moment, il est possible de modifier l'affectation de ses avoirs d'un FCPE à un autre FCPE sachant que ces opérations sont sans incidence sur le délai d'indisponibilité.

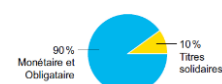
Cependant, il est impossible d'effectuer un arbitrage d'avoirs du FCPE actionnariat vers un autre FCPE du PEG pendant la période d'indisponibilité de 5 ans. Passé ce délai d'indisponibilité, les arbitrages deviennent possibles.

Autres Fonds :**Ordre d'affectation de l'abondement, du moins risqué au plus risqué****Schneider Monétaire :**

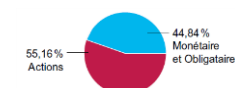
Fonds investi à 100 % en produits monétaires et ayant pour indice de référence l'ESTER

**Schneider Energie Solidaire Obligataire :**

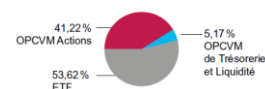
FCPE de SCHNEIDER ENERGIE SICAV SOLIDAIRE, 5 à 10% sont investis dans la SAS Solidaire SCHNEIDER ELECTRIC ENERGY ACCESS

**Schneider Diversifié :**

Ce fonds est diversifié entre différentes classes d'actifs. 55 % MSCI Emu (NR) + 45 % JP Morgan Global Government EMU.

**Schneider Dynamique :**

Ce fonds a pour objectif de surperformer son indice de référence : 50 % Euro Stoxx 50 + 50 % MSCI World EX EMU

**HSBC EE ISR Actions Monde :**

Fonds investi en actions internationales au sein d'un univers ISR (Investissement Socialement Responsable). Indicateur de référence : MSCI World (NR).

**Fonds Relais = Offre Classic (Actionnariat****Schneider) :**

Fonds investi entre 95 % et 100 % de son actif en actions Schneider Electric. Il bénéficie d'une décote de 15 % pendant la période de WESOP



Rendements des Fonds (Données au 31/12/2024)						
	Monétaire	Energie Solidaire	Diversifié	Dynamique	ISR Actions Monde	Actionnariat
Performances cumulées nettes de frais de gestion :	1 an glissant : 4,01% 3 ans glissants : 2,46% 5 ans glissants : 6,85%	1 an glissant : 4,65% 3 ans glissants : - 0,73% 5 ans glissants : 12,22%	1 an glissant : 5,27% 3 ans glissants : 0,96% 5 ans glissants : 13,15%	1 an glissant : 21,41% 3 ans glissants : 21,22% 5 ans glissants : 45,33%	1 an glissant : 22,63% 3 ans glissants : 22,20% 5 ans glissants : 76,56%	1 an glissant : 34,47% 3 ans glissants : 47,76% 5 ans glissants : 192,92%

Les performances passées ne préjugent pas des performances futures

2 autres exemples pour vous aider à vous positionner :

Exemple 1 : Je récupère une partie de mon Interressement/Participation, je n'ai que 1400 € à placer et souhaite récupérer le maximum d'abondement

Tranches d'investissements	Investissement		Abondement		Taux d'Abondement		Montant TOTAL investi sur mon PEG/PEE
	Autres fonds	Fonds Relais = Offre Classic	Autres fonds	Fonds Relais = Offre Classic	Autres fonds	Fonds Relais	
Les 700 premiers €	700 €		700 €		100%	85%	
Les 400 € suivant (De 700 à 1100 €)	400 €		400 €		100%	35%	
Les 2000 € suivants (Au-delà de 1100 €)		300 €		105 €	0%	35%	
TOTAL	1 400 €		1 205 €				2 605 €

Astuce : Afin de récupérer le plus d'abondement possible, utiliser les autres fonds qui sont abondés à 100% jusqu'à hauteur de 1100 €

Exemple 2 : Je souhaite atteindre le maximum d'abondement sur l'Actionnariat Schneider

Tranches d'investissements	Investissement		Abondement		Taux d'Abondement		Montant TOTAL investi sur mon PEG/PEE
	Autres fonds	Fonds Relais = Offre Classic	Autres fonds	Fonds Relais = Offre Classic	Autres fonds	Fonds Relais	
Les 400 premiers €	400 €		400 €		100%	85%	
Les 300 € suivants (De 400 à 700 €)		300 €		255 €	100%	85%	
Les 400 € suivant (De 700 à 1100 €)		400 €		140 €	100%	35%	
Les 2871,50 € suivants (Au-delà de 1100 €)		2 871,50 €		1 005 €	0%	35%	
TOTAL	3 971,50 €		1 800 €				5 771,50 €

En résumé : Il faut investir 3 571,50 € sur le Fonds Relais (offre Classic) pour obtenir les 1 400 € Brut d'abondement maximum sur ce Fonds

ATTENTION, dans ce cas il y a toutefois un risque d'écrtage d'abondement, surtout les années où l'I/P sont élevés (exemple WESOP 2024 sur I/P 2023) car seul 700€ d'abondement sont garantis sur ce Fonds Relais.

Calcul de l'abondement et écrêtement simplifié sur l'actionnariat =SE= :

1. Abondement Complet :

Si les demandes d'abondement ne dépassent pas l'enveloppe allouée par SE de 11 M€, chaque salarié reçoit son abondement complet sans réduction.

2. Réduction Proportionnelle :

Si les demandes d'abondement dépassent l'enveloppe allouée, une réduction proportionnelle est appliquée à la partie de l'abondement qui dépasse l'abondement garanti de 700 €.

Enveloppe Globale : 11 000 000 € **Nombre de Souscripteurs :** 20 000 **Abondement Protégé par Salarié :** 700 €

Cas Pratique :

*Si un salarié demande un abondement total de 1 400 €, les 700 premiers euros sont garantis (abondement protégé).

*Si le total des abondements demandés dépasse l'enveloppe globale, les 700 € supplémentaires seront réduits proportionnellement selon un pourcentage de réduction calculé.

En résumé, chaque salarié est assuré de recevoir un montant minimum d'abondement (700 €), et toute demande au-delà de ce montant peut être réduite si la somme totale des abondements dépasse la limite fixée.

VOS ELUS CFDT RESTENT A VOTRE DISPOSITION

Besoin d'aide, d'explications ou simplement d'un conseil => **CONTACTEZ-NOUS.**

Autres contacts Cfdt spécialistes :

Franck LEPELLETIER 06 08 35 90 03
Frédéric VELLA 06 73 19 97 03
Céline LARA 07 82 86 27 70

+ D'INFOS SUR : cfdt-schneider-electric.fr



**1^{ER} SYNDICAT
EN FRANCE**

+ D'INFOS SUR :
cfdt-schneider-electric.fr



Cfdt:

SCHNEIDER
ELECTRIC

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Subscription
period: from April
16 to May 12, 2025
(5 p.m., Paris time)

Please note that
investment is
limited to 25% of
gross annual
remuneration

1^{ER} SYNDICAT
EN FRANCE

Ne pas jeter sur la voie publique, merci.

LE
TRACT

TOUT CE QUE
VOUS DEVEZ SAVOIR SUR

Territoire France

Avril 2025

WESOP 2025 (World Employee Shareholder Plan)

The WESOP is a capital participation program reserved for Schneider Electric employees to:

- Encourage employee involvement
- Share the company's successes

The contribution is paid from the first euro paid, in the order in which the funds were allocated (at least risky at the riskiest, see next page)

On the shareholding =S= (Classic offer), it cannot exceed €1,400.

To reach €1,800, you need to so also invest in the other funds.

Investment tranches	Rules of subscriptions	
	Contribution Rates during the WESOP period	
	Other funds	Bridge Fund = Classic Offer
The first €700	100%	85%
The next €400 (From €700 to €1,100)	100%	35%
Beyond €1100	0%	35%
Maximum contribution	1 100 €	1 400 €

The amount of contributions is limited to €1,800 gross.

Social security contributions on the 9.7% contribution (example: €1,100 gross = 993.30 net)

Benefits for employees:

Discount on share prices: The shares are offered at -15% compared to the reference price. This is calculated on the average of the opening prices of the 20 trading days preceding April 16, 2025.

Profit-sharing: les salariés actionnaires perçoivent les dividendes qui sont automatiquement réinvestis dans le fond.

The discount and matching contribution offer a shock absorber in the event of a fall in the share. Keep in mind, that in the stock market "As long as we haven't sold we haven't lost!".

Taxation at the end of the year

After 5 years: The funds are unlockable and exempt from income tax. Only capital gains realized are subject to Social Security Contributions at a rate of 17.2%.

Early release

In the event of early release for reasons provided for by law (marriage, civil partnership, divorce, birth of the 3rd child, purchase of the main residence, etc.), the sums withdrawn benefit from the same tax exemptions as those withdrawn at maturity.

What's New in Unlocks in 2025

Domestic violence, purchase of a clean vehicle, caregiver activity, energy renovation of the main residence.



You have a maximum period of 6 months from the triggering event to make your request for early release

Arbitration Rules

At any time, it is possible to change the allocation of your assets from one FCPE to another FCPE, knowing that these operations have no impact on the period of unavailability.

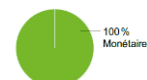
However, it is not possible to arbitrate assets from the mutual fund to another mutual fund in the PEG during the 5-year period of unavailability. After this period of unavailability, arbitrations become possible.

Other Funds:

Order of allocation of the contribution, from least risky to riskiest

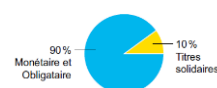
Schneider Monétaire :

A fund invested 100% in money market products and with ESTER as a benchmark



Schneider Energie Solidaire Obligataire :

FCPE feeder of SCHNEIDER ENERGIE SICAV SOLIDAIRE, 5 to 10% is invested in the SAS Solidaire SCHNEIDER ELECTRIC ENERGY ACCESS



Schneider Diversifié :

This fund is diversified across different asset classes. 55% MSCI EMU (NR) + 45% JP Morgan Global Government EMU



Schneider Dynamique :

This fund aims to outperform its benchmark index: 50% Euro Stoxx 50 + 50% MSCI World EX EMU



HSBC EE ISR Actions Monde :

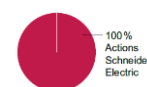
Fund invested in international equities within an SRI (Socially Responsible Investment) MSCI World



Fonds Relais = Offre Classic (Actionnariat

Schneider) :

Fund invested between 95% and 100% of its assets in Schneider Electric shares, It benefits from a 15% discount during the WESOP period



Fund Performance (Data as of 12/31/2024)						
	Monétaire	Energie Solidaire	Diversifié	Dynamique	ISR Actions Monde	Actionnariat
Cumulative performance net of management fees:	1-year rolling: 4.01%	1-year rolling: 4.65%	1-year rolling: 5.27%	1-year rolling: 21.41%	1-year rolling: 22.63%	1-year rolling: 34.47%
	3-year rolling: 2.46%	3-year rolling: -0.73%	3-year rolling: 0.96%	3-year rolling: 21.22%	3-year rolling: 22.20%	3-year rolling: 47.76%
	5-year rolling: 6.85%	5-year rolling: 12.22%	5-year rolling: 13.15%	5-year rolling: 45.33%	5-year rolling: 76.56%	5-year rolling: 192.92%

Past performance is not a guarantee of future performance.

2 other examples to help you position yourself :

Example 1: I recover part of my Profit-sharing/Participation, I only have €1,400 to invest and want to recover the maximum contribution

Investment tranches	Investment		Contribution		Contribution Rate		TOTAL amount invested in my PEG/PEE
	Other funds	Bridge Fund = Classic Offer	Other funds	Bridge Fund = Classic Offer	Other funds	Bridge Fund	
The first €700	700 €		700 €		100%	85%	
The next €400 (From €700 to €1,100)	400 €		400 €		100%	35%	
The next 2000 € (Over €1100)		300 €		105 €	0%	35%	
TOTAL	1 400 €		1 205 €				2 605 €

Tip: To recover as much of the matching funds as possible, use other funds that are 100% matching up to €1,100.

Example 2: I wish to reach the maximum contribution to the Schneider Shareholding

Investment tranches	Investment		Contribution		Contribution Rate		TOTAL amount invested in my PEG/PEE
	Other funds	Bridge Fund = Classic Offer	Other funds	Bridge Fund = Classic Offer	Other funds	Bridge Fund	
The first €400	400 €		400 €		100%	85%	
The next €300 (from €400 to €700)		300 €		255 €	100%	85%	
The next €400 (From €700 to €1,100)		400 €		140 €	100%	35%	
The following €2,871.50 (Over €1,100)		2 871,50 €		1 005 €	0%	35%	
TOTAL	3 971,50 €		1 800 €				5 771,50 €

In summary: You must invest €3,571.50 in the Bridge Fund (Classic offer) to obtain the maximum €1,400 gross contribution for this fund.

NOTE: In this case, however, there is a risk of contribution clipping, especially in years when the I/P is high (e.g., WESOP 2024 on I/P 2023) because only €700 of contribution is guaranteed for this Bridge Fund.

Calculation of the matching contribution and Simplified Clipping on the shareholding =SE=:

Full contribution:

If the requests for matching contributions do not exceed the envelope allocated by SE of €11 million, each employee receives his or her full matching contribution without reduction.

Proportional reduction:

If the requests for the matching contribution exceed the allocated envelope, a proportional reduction is applied to the part of the matching contribution that exceeds the guaranteed matching contribution of €700.

Total Envelope: €11,000,000 Number of Subscribers: 20,000 Protected Contribution per Employee: €700

Case study:

If an employee requests a total contribution of €1,400, the first €700 is guaranteed (protected contribution).

If the total of the contributions requested exceeds the overall envelope, the additional €700 will be reduced proportionally according to a calculated percentage reduction. In summary, each employee is guaranteed to receive a minimum amount of matching contributions (€700), and any request beyond this amount can be reduced if the total amount of contributions exceeds the set limit.

YOUR CFDT ELECTED REPRESENTATIVES REMAIN AT YOUR DISPOSAL

Need help, explanations or simply advice => CONTACT US

Other CFDT specialist contacts:

Franck LEPELLETIER
Frédéric VELLA
Céline LARA

06 08 35 90 03
06 73 19 97 03
07 82 86 27 70

+ D'INFOS SUR : cfdt-schneider-electric.fr



1^{ER} SYNDICAT
EN FRANCE

+ D'INFOS SUR :
cfdt-schneider-electric.fr

