

Cfdt:

**SCHNEIDER
ELECTRIC**

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Avec une
enveloppe
globale de 2,5%
cela aurait
permis de
récompenser
d'avantage de
salariés !

**1^{ER} SYNDICAT
EN FRANCE**

Ne pas jeter sur la voie publique, merci.



TOUT CE QUE
VOUS DEVEZ SAVOIR SUR

SESF

Février 2025

NAO 2025 – SESF

Dernière proposition de la direction le 23 janvier

- ✓ Enveloppe globale de **2,3 %**.
 - Pour les non-cadre : **AG** : 1,5% et **AI** : 0,8%
 - Pour les cadres : **AI** de 2,3% (sur le salaire de base et ou l'augmentation de la cible du SIP ou du STIP)
- ✓ Budget égalité F/H de 0,1%
- ✓ Passage du point de la prime d'ancienneté de 6,5€ à 7€ pour les non-cadres
- ✓ Revalorisation des tickets restaurants à hauteur de 3% passant à 10,5€
- ✓ Médailles du travail revalorisées comme ci-dessous :

	2024	2025	Evolution
10 ans	220€	220€	
20 ans	426€	470€	10%
30 ans	636€	705€	11%
35 ans	848€	935€	10%
40 ans	1059€	1195€	13%

Ces mesures seront applicables au 1^{er} avril 2025

**La Cfdt a consulté ses adhérents qui ont
donné un avis positif à la signature de cet
accord**



+ D'INFOS SUR : cfdt-schneider-electric.fr