

Cfdt:

**SCHNEIDER
ELECTRIC**

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Chiffres clés :

Une inflation
moyenne à 4,9%
au 31/12/23

Une demande
D'enveloppe
minimale de la
Cfdt de 5%

Une proposition
de la direction
à 3,7%

**1^{ER} SYNDICAT
EN FRANCE**

Ne pas jeter sur la voie publique, merci.

LE
TRACT

TOUT CE QUE
VOUS DEVEZ SAVOIR SUR

Territoire France

11 Janvier 2024

NAO 2024

Plan salarial 2024, les augmentations de salaires doivent compenser l'inflation et récompenser dignement les salariés

Pour rappel, la Cfdt demande au minimum :

- Une enveloppe globale d'augmentations de 5%
- Que ces augmentations s'appliquent aux salariés impactés par tous les PSE (certains encore en congé de reclassement ou cessation anticipée d'activité)
- Un geste pour les non cadres qui sont passés cadres (avec l'application de la NCCM) et qui auraient une année « blanche » en 2024, sans AG, ni bonus.
- Un abondement pour le plan épargne groupe de 1 409€ à 1 500€

2^{ème} et dernières propositions de la direction :

- Une enveloppe de 3,7 % pour les AG + AI
- 0,1% pour l'égalité H/F



Nos dirigeants osent tout. Avec cette enveloppe ridicule décorrélée de l'inflation, la direction dénigre l'engagement et les résultats obtenus par ses salariés.

La Cfdt se positionnera rapidement sur les suites à donner.

+ D'INFOS SUR : cfdt-schneider-electric.fr