

Cfdt:

**SCHNEIDER
ELECTRIC**

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Qualité de vie au travail



**1^{ER} SYNDICAT
EN FRANCE**

Ne pas jeter sur la voie publique. merci.



TOUT CE QUE
VOUS DEVEZ SAVOIR SUR

SF Gardy

Octobre 2023

La **Cfdt** SFG dit **STOP** à une direction qui ne respecte pas la vie personnelle de ses salariés!

Quelle est la situation ?

C'est devenu une habitude que la direction de SFG contacte des salariés par téléphone en dehors de leur horaire de travail, pour leur faire part de problèmes et leur demander de dépanner à distance.

Qui plus est, elle se permet de les contacter aussi sur leurs téléphones personnels.

Cette situation n'est plus acceptable pour la **Cfdt** !

La direction de SFG se doit de respecter ses salariés ainsi que les accords et textes légaux qui s'appliquent dans l'entreprise.

A cet égard, l'accord groupe sur la QVCT (Qualité de Vie et Conditions au Travail) doit s'appliquer à SFG.

*Le salarié est responsable d'informer son manager ou son HRBP en cas de sollicitations récurrentes en dehors des heures habituelles de travail ou en cas de surcharge de travail, **sans que cela ne soit perçu négativement.***

Cette approche permet d'affirmer une culture d'entreprise où la connexion est une action délibérée et choisie par le salarié qui contribuera ainsi à sa santé mais aussi à celle de son collectif de travail en raison de l'exemplarité permise. Le manager sera en soutien de cette approche.

Vous n'avez donc aucune obligation à répondre aux mails et appels téléphoniques sur vos boîtes mails et téléphones professionnels et encore moins sur les personnels.

La Cfdt demande à la direction de SFG de stopper ses méthodes afin de respecter la vie personnelle et la santé de ses salariés.
Contactez vos élus cfdt si les dérives persistent.



+ D'INFOS SUR : cfdt-schneider-electric.fr