

Cfdt:

**SCHNEIDER
ELECTRIC**

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

**1^{ER} SYNDICAT
EN FRANCE**

Ne pas jeter sur la voie publique, merci.



TOUT CE QUE
VOUS DEVEZ SAVOIR SUR

Territoire France

Juillet 2023

Transformation Finance et EvRP RPS : à quand la 3^{ème} vitesse ?

Vous vous souvenez de l'**enquête EvRP RPS** (Evaluation des Risques Psycho-Sociaux) ?

Elle avait été lancée en fin d'année autour de **4 axes** :

- Exigence du travail et émotionnelle (délais, horaires, charge mentale...)
- Autonomie et marge de manœuvre, relations au travail
- Conflits de valeur et insécurité socio-économique
- Risque de harcèlement physique ou moral

Les résultats avaient été communiqués lors de l'Open Line de **février 2023** et depuis **PLUS RIEN...**

Aucun plan d'action n'a été mis en place 6 mois après l'enquête, alors que les verbatims sont **alarmants** :

- Trop de sujets, trop de sollicitations dans l'urgence
- Pression liée aux délais avec des journées de travail qui empiètent sur les soirées et les week-ends
- Incertitude sur la pérennité de la fonction en France, sans visibilité sur les opportunités de carrières
- Des outils peu fiables et consommateurs de temps
- Sentiment de ne pas être impliqué dans les changements pour construire la solution cible

Se contenterait-on, une fois de plus, de faire un EvRP RPS **parce qu'il faut le faire**, sans volonté de traiter les points mis en avant par les salariés ?

Si la Direction a mis en place un « Comité de Prévention » sur la transformation Finances intégrant les différentes organisations syndicales, la **Cfdt** ne s'associe pas à ce Comité, s'il n'y a aucune volonté d'apporter une réelle contribution **au mieux-être des salariés**.

La « structure d'accompagnement habituelle » ne peut suffire !

La prévention en matière de risques psycho-sociaux n'est pas à la hauteur de ce que l'on peut attendre d'un grand groupe du CAC40 !

+ D'INFOS SUR : cfdt-schneider-electric.fr