

Cfdt:

**SCHNEIDER
ELECTRIC**

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Depuis l'annonce d'avril, la direction se concentre sur la négociation des accords existants. La Cfdt a demandé la prise en compte des « déménagés » de Montbonnot, et l'ouverture d'une négociation pour aboutir à des mesures d'accompagnement cohérentes.



« Nos revendications n'ont pas été entendues lors des négociations sur l'intéressement 2023. Nos dirigeants sont restés insensibles à la frustration générée par le trop faible intéressement 2022, renforçant le désengagement des salariés. »

**1^{ER} SYNDICAT
EN FRANCE**

Ne pas jeter sur la voie publique, merci.

LE
TRACT

TOUT CE QUE
VOUS DEVEZ SAVOIR SUR

SEIT France

Juillet 2023



SEIT « en chantier » Où en sommes-nous ?

Intégration SEIT au sein de SEF, ouverture des négociations

Pourquoi ce changement d'entité ?

La direction nous a annoncé mi-avril les 2 projets qui scelleront l'avenir de notre filiale SEIT. Dans une optique de simplification des organisations et dans le cadre stratégique « Ensemble 2025 », nos contrats de travail basculeront **au 1^{er} mars 2024 au sein de SEF**.

Ce qui implique une adaptation de nos accords d'entreprise et donc une négociation avec les élus SEIT.

Méthode de négociation

Depuis l'avis défavorable du CSE rendu le 16 mai, nous avons signé un accord de méthode définissant les moyens et les thèmes que nous aborderons en **négociations dès le mois de septembre**, pour définir un projet d'accord :

Bloc 1 : Le temps de travail, la rémunération,
Bloc 2 : Le statut des techniciens d'intervention

Fermeture du tertiaire à Montbonnot, sauve qui peut !

Pour aller où ?

Pour les résidents de Montbonnot, c'est un second séisme avec la fermeture des bâtiments tertiaires. Les équipes devront rallier les 3 sites du hub grenoblois avant fin 2024, pour un grand nombre de l'autre coté de l'agglomération. Ceci, au prétexte de l'engagement écologique et au méfait du « télétravail » qui aurait fortement contribué à la baisse de fréquentation des sites.

L'usine de Montbonnot, continuera son activité, isolée des autres sites SEI/SEF. En espérant que la pérennité de l'usine, forte de nos 25 ans d'expertise, ne soit pas rapidement fragilisée par un troisième projet.

Et votre CSE ?

Notre demande de créer un établissement distinct « SEIT » au sein de SEI/SEF a été refusée par la direction dès Avril.

De fait, nous devons fermer le CSE de SEIT au 1^{er} mars 2024, et devons avec regret mettre un terme aux contrats de travail de nos 3 permanentes.

C'est donc un exercice 2023/24 amputée de 7 mois pour lequel nous vous proposerons des règles adaptées à ce contexte de fermeture à anticiper. (communications CSE à venir).

A noter que l'ensemble des élus de votre CSE SEIT perdra leur mandat de représentant du personnel dès le 1^{er} mars 2024. Vos nouveaux représentants seront les élus des CSE SEG ou ACS-RP selon vos affectations géographiques et activités professionnelles. **Les prochaines élections SEI/SEF n'auront lieu que fin 2025.**

La Cfdt SEIT est déçue par le manque de concertation en amont

de nos dirigeants, aucune réflexion pour une solution coconstruite. Pour exemple, le timing des projets 2024 nous paraît mal adapté avec l'impact de la nouvelle convention collective de la métallurgie, sans l'accompagnement possible des représentants du personnel SEIT à partir de mars 2024.

La Cfdt SEIT attend de notre direction des propositions fortes pour répondre aux inquiétudes grandissantes des salariés, et aux revendications de vos élus, « clé de réussite » de la transformation attendue.

